

Qualität, Vielfalt und

starker Service:

Dahinter stehen wir.

Verhaltenskodex

Prinzipien:

Wir halten uns an geltendes Recht auf lokaler, nationaler und internationaler Ebene. Wir ermutigen unsere Mitarbeiter, Themen offen und ohne Sorge vor Repressalien anzusprechen. Mitarbeiter, die in gutem Glauben Bedenken im Bezug auf Vorgänge im Unternehmen äußern, dürfen deswegen keine Nachteile erfahren. Wir gehen respektvoll und vertrauensvoll miteinander um. Wir sorgen für ein Arbeitsumfeld, das frei ist von Diskriminierung.

Interessenskonflikte:

Wir legen mögliche oder tatsächliche Interessenkonflikte offen und lösen diese schnellstmöglich. Wir gehen verantwortungsvoll mit Firmeneigentum oder anderen Vermögenswerten des Unternehmens um.

Umgang mit Geschäftspartnern und Dritten:

Wir handeln integer in unseren Geschäftsbeziehungen zu anderen und erwarten auch von unseren Geschäftspartnern, dass sie sich an Recht und Gesetz halten.

Korruption und Bestechung:

Wir verurteilen jede Form von Korruption und Bestechung. Wir pflegen ein korrektes und rechtlich einwandfreies Verhältnis zu allen Regierungs- und Aufsichtsbehörden.

Mensch und Umwelt:

Die Gewährleistung fairer Arbeitsbedingungen ist fester Bestandteil unserer Unternehmenskultur. Persönlichkeitsrechte, Privatsphäre und persönliche Würde jedes einzelnen Mitarbeiters werden respektiert.

Entlohnung:

Die Bestimmungen des Gesetzes zur Regelung des Mindestlohnes (MiLoG) sind in unserem Hause bekannt und die Vorgaben werden eingehalten.

Kinderarbeit:

Keine Person, die in unserem Hause beschäftigt ist, ist unter 16 Jahre alt.

Gesundheit und Sicherheit:

Wir haben für ein gesundes Arbeitsumfeld gesorgt, um Unfälle und Verletzungen zu vermeiden. Ein Arbeitssicherheitsmanagementsystem ist beauftragt.

